

Roma, 3 Luglio 2026

FIRMATA IPOTESI ACCORDO CCNL VETTORI E INTEGRATIVO ITA

Buongiorno nona tutti e' stata siglata stanotte alla fine di una lunghissima trattativa l'ipotesi di accordo per il personale di Terra e di Volo i cui principali punti sintetizziamo

- SCADENZA CONTRATTUALE CCNL 31.12.2027 , Scadenza CCA ITA 31.12.28 che saranno oggetto di allineamento per arrivare a comune scadenza
- AUMENTI MEDI TRATTAMENTO ECONOMICO COMPLESSIVO +30%
- UNATANTUM+PDR
- -CPT 4500€
- -FO 3500€
- -P1/P2 1650€
- -AV 1500€
- -TERRA 1480€

PERSONALE NAVIGANTE

- TABELLARE +3% 09.2026 / +4% 09.2027/ +5% 09.2028
- IVMG mensile sarà comprensiva di 30h IVO garantite
- 13^a e 14^a Mensilità saranno retribuite come Paga base + IVMG+30h IVO
- Per CPT Medio Raggio aumento IVO +15%
- Per PNT medio raggio(A220/A320) indennizzo al 90% attività di volo persa per motivazioni tecnico commerciali per tutto il 2026 , calendarizzato incontro per valutare estensione futura strutturale
- FERIE 30 gg con assorbimento massimo 8 gg aumento in base età anagrafica (50 +2...55+3...60+5), minimo 10 giorni d'estate con 4 off attaccati, 2 giorni aggiuntivi di ferie per chi non chiederà 10 giorni continuativi di ferie nei picchi estivi e natalizi
- FONDAEREO +1% per tutti , ulteriore +1% per gli over 50
- POLIZZA SANITARIA SANIVOLO estesa a tutto il PN e nucleo familiare , per il PNT 2600€, per il PNC 1300€
- PART TIME settimanale esteso anche ai mesi estivi
- SCATTI DI ANZIANITÀ passano da 24 a 27 anni
- LIVELLO RETRIBUTIVO equivalente a zero anni di anzianità viene portato a 3 anni
- PERSONALE Experienced PROVENIENTE DA COMPAGNIE NON ex AZ riconosciuti 7 anni anzianità previa conciliazione
- PERSONALE ITA PNT con più di 3000 ore di volo aperta commissione entro ottobre per valorizzare gli anni di anzianità amministrativa
- Per neo CPT recupero anzianità successivamente alla nomina cpt senior nell'arco di due anni, massimo assorbimento per i futuri cpt sarà 3 anni
- Diaria non sarà più oraria ma giornaliera e sarà incrementata fino a 47€ domestica, 56€ internazionale, 77€ Nord-America e Canada, Parigi e Londra
- Riserve stand by non impiegate verranno retribuite 50€ PNT , 30€ PNC

- Giornate di aula, simulatori, FAD, visite mediche, oltre alla diaria oraria, verranno retribuite a gettone
- -CPT 60€
- -FO 48 €
- -P1/P2 40 €
- -AV 38 €
- INDENNITÀ Volo GIORNALIERA in servizio P1 14€, P2 10,5€
- Must go retribuito al 35% anche sotto l'ora di volo, Business per PNT e P1 e previa disponibilità di posti classe Business per tutto il crew
- Lungo raggio: Sosta in Giappone di 48 h, 2 OFF dopo il turno di volo e 3 OFF fra EST-OVEST
- Medio raggio: dopo ogni attività di 4 giorni previsti 2 OFF
- Medio raggio ogni 12 giorni a scorrere minimo 4 OFF
- Formazione Commissione unitaria per definizione Lista di Anzianità
- Pagamento 10 ore assemblee annue
- Revisione Agevolazioni di viaggio
- Prossima introduzione del check-in online per i CRB

PERSONALE di TERRA

- Super minimo assorbibile : non produrrà assorbimento per tutta la durata della vigenza contrattuale
- indennità di presenza aumento di 4,73 h8 si passa da 1 euro a 5,73
- h16 si passa dagli attuali 3,27 a 8 euro. Per i turnisti h16/h24 7/7 si passa dagli attuali 3,27 a 12 euro
- buoni pasto aumento di 2 euro si passa dagli attuali 8 euro a 10 euro
- scatti di anzianità aumento del 20% per ogni singolo scatto già maturato e maturando e si passa dagli attuali 7 scatti a 10 scatti per tutta la vita lavorativa
- PrevAer aumento dell'1% per tutti i lavoratori , per gli over 50 l'aumento è del 2 % (dal 1 gennaio 2027)
- rafforzamento della polizza sanitaria previsto un aumento di 200 euro annuo , si passa dagli attuali 300 euro a 500 euro di copertura a partire dal 1 gennaio 2027.
- welfare per il solo anno 2026 il welfare che verrà corrisposto e' pari alla cifra di 1000 euro.
- L' Aumento tabellare al terzo livello verrà ' erogato in tre tranches per un totale di 235 euro circa
- 6% 2026
- 4% 2027
- 5% 2028
- Ferie aumento di tre giornate a partire dal 1 gennaio 2027
- valorizzazione degli scatti di anzianità con incremento degli scatti del 20 % e del numero degli scatti che passano da 7 a 10
- primo direttivo : abolizione della figura , con trasformazione a livello quadro e relativa compensazione economica
- valorizzazione delle professionalità settore cargo attraverso il riconoscimento di specifiche certificazioni e abilitazioni.

Il complesso degli accordi rappresenta il Raggiungimento di un risultato più che soddisfacente sia sulla parte economica che sulla parte normativa e si è realizzato senza concedere alcuno scambio grazie al lavoro delle organizzazioni sindacali e grazie al sostegno di tutte le lavoratrici e dei lavoratori ITA rappresentando un punto di avanzamento in termini di diritti e di salario . L'ipotesi di accordo sarà soggetta alla ratifica del CdA e all'ascolto delle lavoratrici e dei lavoratori che si terrà nelle assemblee previste per :

- PERSONALE DI TERRA il 10.07.26 ore 10.00
- PERSONALE NAVIGANTE il 10.07.26 ore 15.00

Luogo e modalità verranno comunicati nei prossimi giorni

SEGRETERIE NAZIONALI e PRESIDENZE TRASPORTO AEREO
FILT-CGIL FIT-CISL UILTRASPORTI UGL TA ANPAC ANP