ITA | INCONTRO DEL 16 NOVEMBRE 2026

Nella giornata di ieri si è svolto un incontro tra ITA Airways, le Organizzazioni Sindacali e le Associazioni Professionali, durante il quale sono stati affrontati diversi temi di interesse per il personale navigante.

Nello specifico del PNT, il confronto ha riguardato le procedure di job posting per i passaggi macchina e i corsi comando, gli aggiornamenti sulle richieste di part-time, le adesioni volontarie alla procedura prevista dalla Legge 223/91 e la programmazione dei prossimi incontri dedicati alla pianificazione dei turni, alla FAD e alle variazioni in operativo.

JOB POSTING – PASSAGGI MACCHINA E CORSI COMANDO

È stato confermato che per ogni passaggio macchina e corso comando sarà previsto un job posting, attraverso il quale tutti i piloti interessati potranno conoscere le opportunità disponibili e presentare la propria candidatura, nel rispetto dei requisiti previsti.

La procedura riguarderà sia i passaggi verso il lungo raggio sia i corsi comando sui diversi aeromobili, secondo i percorsi professionali stabiliti.

Le OO.SS. e AA.PP. hanno ribadito la necessità, sostenuta fin dall'inizio del confronto, di garantire a tutti i piloti pari opportunità di accesso e criteri di selezione chiari, oggettivi e trasparenti, che riconoscano adeguatamente l'esperienza professionale, l'anzianità e le competenze maturate nel corso della carriera.

Nel corso dell'incontro è stata quindi approfondita la procedura di job posting, anche alla luce delle osservazioni e delle richieste pervenute dai colleghi.

A seguito del confronto con l'Azienda, sono stati chiariti alcuni aspetti operativi:

- Scadenza del job posting: il termine per la presentazione delle candidature sarà prorogato per consentire ai colleghi di ottenere le certificazioni relative all'iscrizione ENGA, tenendo conto dei necessari tempi tecnici.

- Correzione delle candidature: in caso di errori nella compilazione, i piloti interessati potranno richiedere una rettifica inviando una comunicazione a HR Development.

- Requisiti di accesso: i requisiti minimi previsti dovranno essere posseduti entro la scadenza del job posting. In caso contrario, non sarà possibile presentare la candidatura.

Le OO.SS. e AA.PP. hanno inoltre evidenziato alcune criticità della procedura, chiedendo all'Azienda di rivedere diversi aspetti che potrebbero penalizzare parte del personale navigante.

In particolare, è stato richiesto:

- Di evitare che i piloti debbano dichiarare autonomamente le ore di volo effettuate in ITA Airways, trattandosi di informazioni già disponibili nei sistemi aziendali.

- Di rivedere il criterio basato esclusivamente sulle ore di volo, affinché non vengano penalizzati i colleghi, a titolo di esempio, impiegati in attività di staff o coloro che abbiano avuto periodi di assenza prolungata per malattia, maternità ecc.

- Di eliminare eventuali limiti massimi relativi alle ore di volo e all'anzianità di iscrizione ENGA, evitando di introdurre elementi che possano penalizzare l'esperienza professionale maturata.

L'Azienda ha preso atto delle osservazioni e delle richieste avanzate dalla parte sindacale, riservandosi di effettuare le necessarie valutazioni.

Riteniamo che l'introduzione del job posting rappresenti un passaggio utile verso una maggiore trasparenza, ma che sia altrettanto necessario assicurare che i criteri adottati siano realmente equilibrati e non producano disparità di trattamento tra colleghi.

La trasparenza delle procedure deve essere accompagnata da criteri di valutazione che riconoscano il percorso professionale di ciascun pilota, senza penalizzazioni ingiustificate.

Le Organizzazioni Sindacali e le Associazioni Professionali continueranno pertanto a seguire con attenzione l'evoluzione di questo percorso, richiedendo ulteriori momenti di confronto con l'Azienda per affrontare le criticità ancora aperte.

L'obiettivo resta quello di garantire a tutti i piloti regole certe, pari opportunità e concrete possibilità di crescita professionale, nel rispetto dell'esperienza e delle competenze maturate.

PART - TIME PN

In materia di part-time, ITA ha fornito un aggiornamento sullo stato delle procedure di contatto telefonico, attualmente ancora in corso.

A fronte di circa 700 domande presentate dal Personale Navigante (PN), risultano al momento contattate poco più di 200 persone tra PNT e PNC.

Considerato il numero complessivo delle domande e l'avanzamento delle attività, la procedura richiederà ancora alcuni giorni prima di poter essere completata.

Nel corso del confronto abbiamo ribadito la necessità di ricevere risposte chiare e puntuali su due aspetti fondamentali.

Modalità di retribuzione: abbiamo richiesto di chiarire nel dettaglio come verrà determinata e corrisposta la retribuzione a seguito dell'accettazione della riduzione della prestazione lavorativa in regime di part-time.

A tale proposito, abbiamo evidenziato come l'Azienda, in più occasioni, abbia dichiarato che avrebbe fornito un dettaglio esplicativo e un commento specifico sulle modalità di applicazione, senza tuttavia che a tali impegni sia mai seguito un effettivo riscontro.

Assegnazione e rotazione dei sei schemi di part-time: abbiamo inoltre richiesto di chiarire concretamente i criteri con cui verranno assegnati i sei schemi di part-time proposti e, soprattutto, le modalità con cui ne sarà garantita la rotazione nel tempo.

Il principio da noi sostenuto è che:

- *Per i rapporti di part-time a tempo indeterminato:* lo schema assegnato dovrà cambiare ogni anno, seguendo una rotazione progressiva che preveda il passaggio allo schema successivo.

- *Per i rapporti di part-time a tempo determinato:* in caso di proroga o prosecuzione del rapporto, dovrà essere previsto il passaggio allo schema successivo, garantendo anche a questo personale la medesima logica di rotazione.

La richiesta è finalizzata a evitare che alcuni lavoratori rimangano sistematicamente assegnati agli stessi schemi, garantendo nel tempo un'equa distribuzione delle diverse articolazioni del part-time tra tutto il personale interessato.

L'obiettivo è quindi ottenere regole chiare, trasparenti e applicate in modo uniforme, sia per quanto riguarda gli aspetti economici sia per i criteri di assegnazione e successione dei sei schemi di part-time.

PROCEDURA 223/91

ITA ha riferito di aver proceduto ad una prima verifica esplorativa rivolta ai lavoratori che potrebbero maturare un requisito pensionistico durante il periodo di fruizione degli ammortizzatori sociali – la cui durata estesa è, come noto, subordinata alla pubblicazione dell'apposito Decreto Ministeriale.

Riteniamo tuttavia che la rilevazione in corso sia comunque parziale e non consenta di rappresentare allo stato in modo completo né lo scenario attuale né le sue possibili evoluzioni future, che restano allo stato ipotetiche e condizionabili da diversi fattori e siamo coscienti del fatto che senza Decreto le possibili adesioni siano veramente inconsistenti.

Abbiamo pertanto rappresentato che ogni ulteriore approfondimento dovrà essere accompagnato da una chiara e completa illustrazione del quadro di riferimento, evidenziando le variabili che potrebbero incidere sullo scenario e determinarne eventuali modifiche, al fine di evitare confusione o di ingenerare nei lavoratori aspettative non supportate da elementi certi.

Nei prossimi giorni verranno calendarizzati una serie di incontri con ad oggetto le tematiche poste già nei giorni scorsi da parte delle scriventi. Forniremo pertanto un aggiornamento non appena in nostro possesso.

Roma, 17 novembre 2026

Dipartimenti Nazionali Trasporto Aereo

FILT CGIL - FIT CISL - UILTRASPORTI - UGL TA - ANPAC - ANP