

PROSECUZIONE CONFRONTO CON ITA AIRWAYS SU 'CRITICITÀ OPERATIVE / VIOLAZIONI FTL'

Gentili Colleghi,

facendo seguito al confronto avviato con l'Azienda riguardante le numerose e persistenti problematiche operative che interessano il Personale Navigante — criticità acuitesi durante i mesi estivi — si è svolta in data 19 agosto una seconda riunione nel giro di pochi giorni. L'obiettivo dell'incontro è stato quello di concretizzare gli impegni assunti in precedenza e di affrontare, con fermezza e determinazione, le questioni prioritarie sollevate unitariamente dalle Organizzazioni Sindacali.

PRINCIPALI RISULTATI DEL CONFRONTO

- **Visita Cosmica (VCC):** Registriamo con soddisfazione il pieno recepimento della nostra istanza. Come da noi ribadito con forza, la visita medica di sorveglianza sanitaria, essendo un obbligo datoriale, deve essere a tutti gli effetti considerata servizio (Duty). Pertanto, a partire dal mese di settembre, la Visita Cosmica (codificata VCN) verrà programmata con un duty time di 8 ore. Questo garantisce non solo il corretto trattamento economico, ma anche il computo regolare ai fini dei limiti FTL, del servizio cumulativo e dei prescritti periodi di riposo.
- **Posticipo dell'Inizio Servizio:** L'Azienda ha formalizzato l'impegno a far sì che le violazioni segnalate, in futuro non accadano più, assicurando il rispetto rigoroso delle tempistiche previste dalla normativa vigente.
- **Modalità di Comunicazione delle Variazioni:** È stato confermato, in modo inequivocabile, che il mezzo ufficiale di notifica resta il contatto telefonico. L'utilizzo di "CrewLink" è da intendersi esclusivamente come strumento accessorio: la notifica è valida solo a condizione che segua l'esplicita accettazione da parte del navigante. Una notifica priva di riscontro non sostituisce in alcun modo il contatto telefonico.
- **Nutrition e problematiche operative in turno:** Abbiamo richiesto di definire una procedura di contatto più efficiente che consenta all'equipaggio di ottenere una tempestiva ed efficace assistenza da parte della Compagnia sia per i pasti di bordo sia per le problematiche operative durante l'effettuazione del turno, specialmente a fronte di variazioni/necessità urgenti o improvvise.
- **Reporting Time Fuori Sede:** Abbiamo rilevato criticità negli standard di reporting, spesso inadeguati rispetto alle specificità dei singoli scali. È stato deciso di approfondire e revisionare le logiche di anticipo del reporting time. Resta fermo che ogni anticipo eccezionale, disposto dal Comandante, dovrà essere gestito nel rigoroso rispetto della normativa EASA.

- **Avvicendamenti A321:** Abbiamo richiesto di non programmare ulteriore attività di volo dopo il rientro dalle direttrici come ACC e DSS in quanto la fatica operativa è da considerare allo stesso modo dei voli di lungo raggio. Stesse considerazioni dovranno essere fatte alla riapertura degli scali di DXB,JED,RUH.

PROSPETTIVE E NUOVE AZIONI

La riunione ha assunto un carattere fortemente operativo in merito alla **gestione della riserva post-cancellazione turno**. Le OO.SS. hanno proposto un principio cardine: il rispetto della fascia oraria del servizio originariamente programmato, per garantire il mantenimento dell'equilibrio bio-ritmico e dei riposi. L'Azienda effettuerà verifiche tecniche finalizzate alla sottoscrizione di un testo applicativo chiaro e condiviso.

È stato inoltre sancito il **ripristino del Tavolo Permanente sulla Programmazione**, con incontri mensili a partire da settembre 2026. Questo strumento è fondamentale per monitorare costantemente la qualità della programmazione e l'equità nella distribuzione dell'attività lavorativa. Infine, la prossima settimana sarà dedicato un apposito incontro all'analisi dell'impatto, sulla qualità della vita lavorativa, delle **esigenze manutentive e commerciali**. L'obiettivo è passare a una gestione proattiva e predittiva, capace di mitigare gli effetti negativi sulla vita operativa dei colleghi.

Continueremo a monitorare con la massima attenzione ogni fase di questo percorso, vigilando affinché agli accordi seguano interventi concreti e strutturali a tutela di tutto il Personale Navigante.

Roma, 20 agosto 2026

Dipartimenti Nazionali

FILT CGIL - FIT CISL - UILTRASPORTI - UGL TA - ANPAC - ANP