

Roma, 3 Aprile 2026

RIUNIONE RINNOVO CONTRATTUALE PERSONALE ITA AIRWAYS

Gentili Colleghe e Colleghi,

si è appena concluso l'incontro con l'Azienda per l'aggiornamento e la discussione delle tematiche legate al rinnovo contrattuale del Personale ITA AIRWAYS.

L'azienda ha affrontato in premessa le possibili ripercussioni operative legate alle limitate risorse di jet fuel a causa della situazione in Medio Oriente, ribadendo che in uno scenario di aumento significativo dei prezzi, l'impatto economico risulta al momento contenuto grazie alla copertura attiva su circa il 75% dei consumi e agli adeguamenti tariffari.

Permane tuttavia un'elevata incertezza, legata a fattori esogeni e difficilmente prevedibili, connessi alla durata e all'intensità del conflitto, soprattutto in merito alla disponibilità di rifornimento nelle destinazioni del Sud Est asiatico.

Sul fronte contrattuale, è stata condivisa la necessità di accelerare il confronto, entrando rapidamente nel merito dei contenuti attraverso un metodo di lavoro più strutturato.

Le Organizzazioni Sindacali hanno ribadito con forza, anche alla luce dei risultati di bilancio, che le proprie posizioni restano confermate e dovranno tradursi in elementi concreti, misurabili e coerenti con le aspettative delle lavoratrici e dei lavoratori.

In particolare l'azienda si è dichiarata disposta ad entrare subito nel merito di alcuni degli argomenti presenti nella nostra proposta di rinnovo contrattuale.

In particolare, per il personale navigante sono state analizzate principalmente le tematiche relative alle ferie, alla tredicesima mensilità, all'aumento della retribuzione minima garantita, alla revisione delle tabelle retributive, alla rimodulazione della diaria giornaliera, al premio di risultato, all'incremento della quota destinata alla previdenza complementare e alle polizze attualmente previste dal contratto, ormai scaduto da oltre un anno.

Inoltre, per quanto riguarda il personale di terra, è stata condivisa la necessità di accelerare il confronto, entrando rapidamente nel merito dei contenuti attraverso un metodo di lavoro più strutturato. L'azienda ha manifestato disponibilità a trattare alcuni elementi della piattaforma presentata dalle OO.SS., senza tuttavia quantificarne il valore economico. Tra i temi oggetto di confronto rientrano: scatti di anzianità, indennità giornaliera, previdenza complementare (Prevaer), ferie con progressività, polizza sanitaria, buoni pasto, assorbibilità del superminimo e convenzioni.

Ancora non sono stati esplicitati i singoli valori per ogni tematica espressa, e le argomentazioni nel merito di questi e degli altri aspetti evidenziati nella nostra piattaforma contrattuale, saranno affrontate nello specifico in incontri specifici già a partire dalla prossima settimana.

L'azienda ha inoltre evidenziato il tema del ricambio generazionale che si presenterà nel medio-breve termine (4-6 anni), con l'uscita di un numero significativo di personale che comporterà la necessità di pianificare adeguatamente la formazione delle nuove figure professionali e di sviluppare nuovi percorsi di crescita interna.

È stata pertanto anticipata la volontà di valutare l'accesso a ogni tipo di supporto economico e normativo previsto dagli enti preposti, allo scopo di gestire nel modo migliore questa importante fase di transizione.

DIPARTIMENTI NAZIONALI TRASPORTO AEREO

FILT CGIL FIT CISL UILTRASPORTI UGL TA ANPAC ANP