

ACCORDO SU ADEGUAMENTO RETRIBUZIONI PN ITA AIRWAYS

Come noto, nella giornata di ieri sono stati sottoscritti due accordi che adeguano le retribuzioni dei Piloti e degli assistenti di Volo ITA AIRWAYS. A seguire alcuni commenti di dettaglio.

- CAMBIO TABELLA CCNL (da Tabella retributiva CCNL TA Mod. 2 a Mod. 1)

Il passaggio alla tabella Mod. 1 avviene dopo 15 mesi di permanenza nella Mod. 2, con decorrenza dal 1 aprile 23

Esempi: gli assunti nel corso dell'anno 2021 cambieranno tabella dal 1 aprile 2023, gli assunti ad aprile 2022 cambieranno tabella dal 1 luglio 2023.

- SCATTI DI ANZIANITÀ

E' stata migliorata l'intesa precedente che prevedeva una moratoria di 18 mesi (accordo 2.12.2021): lo scatto ora si matura dopo 12 mesi di anzianità a valle di un anno di moratoria che decorre dal 1 gennaio 2022 (o data di assunzione se successiva).

Esempi: gli assunti nel corso dell'anno 2021 faranno lo scatto a gennaio 2024, gli assunti ad aprile 2022 cambieranno valori tabellari dal 1 aprile 2024.

- DIARIA INTERNAZIONALE

A partire dal 1 aprile '23 (il volo di aprile verrà retribuito con il cedolino paga di maggio) le diarie internazionali maturate avranno il valore di **51 euro** (4,25 Euro ogni ora di servizio). Superate le 12 ore di servizio giornaliero si matura il valore massimo.

- MUST - GO

A partire dal 1 aprile '23 (il volo di aprile verrà retribuito con il cedolino paga di maggio) i voli Must - go superiori a 60 minuti verranno valorizzati al 35% della loro durata schedata. Il valore determinato si aggiunge alle ore di volo effettuate e pagato come IVO.

- PNC: CABIN CREW ISTRUCTOR - EVALUATOR / CRM TRAINER

Ferma restando l'intesa del 16 marzo 2022 che regola la funzione CC istruttore / evaluator per il PNC, a partire dal 1 di aprile '23 (le attività scelte ad aprile verranno retribuite con il cedolino paga di maggio) le ore riconosciute per giornata passano da 2 a 4. I meccanismi di pagamento rimangono invariati.

Viene introdotta, per i CRM trainer una quota IVO di 4 ore per giornata di attività prestata.

- PDR (Premio di Risultato)

Ferma restando la necessità, ai fini dell'erogazione del premio, dei valori EBITDAR e NPS, a partire dall'anno 2023 il premio diventa annuale e viene erogato, se spettante a maggio dell'anno successivo (il premio - annualità 2023 eventualmente erogato a maggio 2024). Rimangono validi e confermate le modalità di maturazione del PdR (es. incidenza malattia).

Rispetto alle intese precedenti, il premio é di due tipologie a seconda della tabella retributiva applicata al singolo dipendente.

- Per il periodo di permanenza nella Mod. 2, il PN il premio ammonta al 33% della retribuzione fissa di riferimento (Stipendio base + IVMG).

- A partire dall'applicazione della Mod. 1, il PN si potrà vedere un premio riconosciuto per importi fissi (i valori in tabella sono in euro) differenziato per anzianità / qualifica

Qualifica	Fino a 19 anni anzianità	20 o più anni di anzianità
Comandanti	2000	2500
Piloti	1500	1800
P1	1200	1400
P2	1000	1200
AV	800	1000

In caso di passaggio da un regime retributivo all'altro e/o in caso di passaggio di qualifica il valore dell'eventuale PNR sarà calcolato in maniera proporzionale alla durata dei due regimi.

Esempi: un pilota con 18 anni di anzianità amministrativa assunto il 2021 nell'anno 2023 permane 3 mesi nelle tabelle Mod. 2 e 9 mesi Mod. 1. Il PdR sarà, di norma, valutato per i primi tre mesi sul 33% delle voci fisse spettanti e 1350 euro per un successivi 9 mesi *

*** I valori PDR, in entrambe le casistiche, possono essere tralasciati dal 50% al 200% del loro valore "standard" a seconda dei valori Ebitdar raggiunti da ITA AIRWAYS nell'anno di riferimento.**

A BREVE VERRANNO CONVOCATE ASSEMBLEE IN MODALITÀ REMOTA PER FORNIRE TUTTI GLI ULTERIORI CHIARIMENTI RITENUTI UTILI.

Roma, 23 febbraio 2023

ANPAC ANPAV ANP